

ÉCONOMIE

SONATRACH MET EN PLACE SON NOUVEL ORGANIGRAMME

Changements en série à la tête du groupe

● Sonatrach vit au rythme des rumeurs de départ et de remplacement de tel ou tel responsable, en attendant une annonce officielle et la promulgation des documents nécessaires.

De nombreux changements sont intervenus à la tête du groupe Sonatrach ces dernières semaines, dans le cadre de la mise en place du nouvel organigramme et l'application de la stratégie SH 2030 annoncée officiellement par le groupe, le 30 avril 2018. Des nominations et des promotions sont officialisées, alors que d'autres restent à confirmer.

Sonatrach vit en tout cas au rythme des rumeurs de départ et de remplacement de tel ou tel responsable, en attendant une annonce officielle et la promulgation des documents nécessaires. Si le départ de certains vice-présidents fait l'objet de spéculations au sein du groupe et dans les médias, d'autres nominations sont effectives. Ainsi Ahmed Mazri, proche conseiller du PDG de Sonatrach, Ould Kaddour, remplace Omar Maliou – mis en retraite – en tant que vice-président en charge de la commercialisation. Par ailleurs, plusieurs directeurs exécutifs sont promus en tant que vice-présidents à la faveur de la création de nouvelles divisions au sein du groupe. Il s'agit de Nourredine Benmoulay, nommé VP activité liquéfaction et séparation, et Ali Abdelahamid Rais, nommé en tant que VP activité raffinage et pétrochimie. L'installation officielle a eu lieu le 4 juillet dernier à Oran, au siège de l'activité LRP, lors d'une cérémonie à laquelle ont pris part les responsables les plus importants du groupe. Par ailleurs, en juin dernier, le PDG de Sonatrach aurait nommé Toufik Hakkar, auparavant directeur exécutif finances business et développement, au poste de vice-président. Il en a été ainsi également pour Ghezali Farid, directeur exécutif stratégie planification et économie, qui a été promu au poste de vice-président, en vertu du nouvel organigramme qui est encore en voie de mise en place, selon des sources proches de Sonatrach.

Aucune annonce officielle n'est venue, ce-



Siège de Sonatrach à Hydra

pendant, confirmer certaines de ces nominations, malgré la promesse du PDG de Sonatrach de moderniser le système de communication. La direction en charge de la communication et des relations médias a d'ailleurs été rattachée directement au PDG, mais les changements de fonctionnement ne sont pas tangibles.

Il est à savoir que les nouveaux changements entrent dans le cadre de la refonte de la macrostructure du groupe dorénavant réorganisée autour de cinq activités et directions corporate au lieu de quatre précédemment. Une scission a été ainsi opérée dans la gestion de l'activité liquéfaction – raffinage – pétrochimie (LRP), en liquéfaction et séparation d'une part et raffinage et pétrochimie d'autre part, d'où les nominations citées ci-dessus.

Par ailleurs, cinq nouvelles structures sont mises en place au niveau de la direction centrale du groupe. En plus de la clarification

des missions du secrétariat général, il existe désormais une direction centrale corporate, une autre de procurement et de logistique, une direction centrale engineering et project management, une autre des ressources nouvelles et une Value Delivery Unit en charge du suivi de l'exécution de la stratégie SH2030. Il faut savoir que la nouvelle organisation a été officialisée par le décret présidentiel n°18-152 du 19 Ramadhan 1439, correspondant au 4 juin 2018, modifiant le décret présidentiel n°98-48 du 14 Chawal 1418, correspondant au 11 février 1998, portant statuts de la société nationale pour la recherche, la production, le transport, la transformation et la commercialisation des hydrocarbures.

En vertu des nouveaux statuts, le conseil d'administration du groupe est renforcé de quatre nouveaux membres. Le comité exécutif est composé de huit membres, dont ceux en charge des activités de base et ceux en charge de la finance, du business développement et de la stratégie, en vertu des changements introduits à Sonatrach. Le PDG ainsi que les vice-présidents sont nommés par décret présidentiel sur proposition du ministre chargé des hydrocarbures. Alors que les membres du comité exécutif, autres que les vice-présidents, sont nommés par le président-directeur général de Sonatrach, après accord du ministre chargé des hydrocarbures, stipule la nouvelle réglementation.

Zhor Hadjam

PROGRAMMEDERÉFORMES ÉCONOMIQUES POUR L'ENTREPRISE

Une initiative en attente d'échos

Il y a une année, le 12 juillet 2017, une coalition d'associations professionnelles et d'organisations patronales a lancé le Programme de réformes économiques pour l'entreprise 2017 (PREE). Une initiative qui proposait une nouvelle approche de la relation Etat-entreprises, basée sur la concertation et la confiance de manière à relever le défi de la diversification de l'économie. Dans ce cadre, le Cercle d'action et de réflexion autour de l'entreprise (CARE) a émis une série de propositions qu'il a soumises au gouvernement. Rappelant que la transition vers un nouveau modèle de croissance repose sur les entreprises avec des facilitations du côté de l'administration et du gouvernement, CARE a inscrit dans le programme en question quatre axes prioritaires. Il s'agit de la refonte du rôle de l'Etat, l'amélioration de la gouvernance, le climat des affaires et enfin la compétitivité des entreprises de la qualification des ressources humaines. Des axes sur lesquels il y a lieu de travailler longuement, mais surtout dans un cadre de concertation. Certes, depuis plusieurs années des efforts ont été consentis par l'Etat en faveur des entreprises et leur développement à travers des incitations fiscales et des dispositifs d'appui, reconnaît CARE.

«Mais il faut garder à l'esprit qu'aucun gouvernement ne sera en mesure de relever seul les nombreux défis que doit relever l'économie algérienne, tant au niveau de la maturation, préparation des politiques publiques que dans la mise en œuvre qui exige nécessairement l'adhésion des acteurs économiques», rappelle encore le cercle. D'où la nécessité de donner l'opportunité à ces entreprises pour contribuer à cet effort de développement en les associant au débat via les organisations patronales (OP) et les associations professionnelles (AP). «Les entreprises ont besoin d'apporter au débat leur propre point de vue et leurs propres propositions. Leur organisation en filières économiques permettra de compenser la faiblesse actuelle d'information et de vision dans le développement des filières économiques», estime à ce sujet CARE. Et de recommander dans le même sillage de consacrer l'effort de mise à niveau au développement des capacités d'action et d'intermédiation des AP-OP. Ces dernières sont d'ailleurs appelées à rejoindre l'initiative de CARE pour lancer efficacement la diversification de l'économie.

S. I.

LES JEUNES DIPLÔMÉS DE SONATRACH PROJETTENT D'ORGANISER UN SIT-IN

Ils exigent le statut de cadre

Des dizaines de travailleurs de Sonatrach titulaires de Diplômes d'études universitaires appliquées (DEUA) et de licence (bac+3) projettent d'organiser un sit-in devant la direction générale de Sonatrach, à Alger, le 26 juillet, pour exiger l'application du décret présidentiel 14-266 portant sur leur reclassement en tant que «cadres au lieu d'agents techniques», actuellement.

Ce sit-in se fera simultanément avec d'autres actions similaires devant les différentes filiales de Sonatrach à travers le pays. Les protestataires demandent à la tutelle de trouver une solution à leur cas, dans les plus brefs délais, et ce, dans le cadre des conventions collectives. Il s'agit de revoir la classification de quelque 11 000 travailleurs, dont 8000 ont été recrutés en 2014 par Sonatrach dans la division production.

Selon le représentant des travailleurs, ayant contacté la rédaction d'El Watan, le problème soulevé par les travailleurs traîne en longueur, malgré les promesses des représentants syndicaux, dont le Syndicat national de Sonatrach, et de la direction générale. «Aucune

avancée n'a été constatée», selon le jeune travailleur qui souligne qu'«une entrevue a été accordée aux représentants des travailleurs le 6 mai 2018, durant laquelle les revendications ont été exposées aux représentants de la direction des ressources humaines et du syndicat national, sans que la suite promise pour le 30 mai n'ait été honorée».

Face «au manque de réactivité constaté de la part du syndicat et de la tutelle», notent les représentants des jeunes diplômés recrutés par Sonatrach, une première action avait été entamée par les travailleurs, le 8 mai 2018, sans qu'aucune suite n'ait été donnée à leur mouvement. Les travailleurs comptent renouveler leur action le 26 juillet pour réclamer «plus de considération et une prise en charge de leurs problèmes».

Les revendications des travailleurs concernent notamment «l'application du décret présidentiel 14-266 du 28 septembre 2014, portant reclassement des titulaires de ces diplômes au grade de cadres universitaires de catégorie A, échelon 21».

Z. H.

Erratum

Dans le supplément économique du 16 juillet dernier, précisément dans le dossier consacré aux subventions, une malencontreuse erreur s'est glissée dans la page IV. Il fallait lire Amel Bouzid au lieu d'Amel Zidane dans l'entretien. Toutes nos excuses à la concernée qui est maître de recherches au Centre de recherches en économie appliquée au développement (Cread). Amel Bouzid a eu à mener l'étude sur la sécurité alimentaire et nutritionnelle en Algérie à la demande du Programme alimentaire mondial (PAM). Nous adressons également nos excuses au Cread.

AVIS DE RECRUTEMENT

Entreprise privée spécialisée dans la restauration collective «Catering»
RECRUTE :

- DRH
- SUPERVISEURS
- INTENDANTS
- CHEFS CUISINIERS
- CUISINIERS

Condition requises :

- * Diplôme dans la filière
- * 5 ans d'expérience professionnelle minimum dans le domaine du catering

Envoyer CV détaillé par fax au :
033.30.77.88 ou par e-mail :
Catering18@outlook.com

Bases vie-Hôtels
Restaurants-Salle fêtes
Collectivités-Boucheries

CHAMBRE FROIDE MODULABLE
Positive ou Négative

MONTAGE GRATUIT

NASCO Tél.: 05 60 03 66 80
contact@nasco.dz

Publicité